

DUURZAAMHEIDS- RAPPORTAGE 2024

LANG
LEVE
AFVAL



VANMUNSTER
RECYCLERS



REISSWOLF

Inhoudsopgave

Introductie	3
<i>ESG-Governance</i>	5
<i>Strategie & business model</i>	8
<i>Duurzame activiteiten, beleid of initiatieven</i>	14
<i>Duurzaamheidscertificeringen</i>	20
<i>Materialiteitsanalyse</i>	21
<i>Klimaatrisico's</i>	23
Environment	24
<i>Energie en broeikasgassen</i>	25
<i>Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement</i>	31
Social	32
<i>Algemene kenmerken van medewerkers</i>	33
<i>Gezondheid en veiligheid van medewerkers</i>	37
<i>Beloning, collectieve onderhandelingen en training</i>	38
Governance	42

<i>Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping</i>	43
Ambities en maatregelen	46
Milieu	
Zero Waste Concept	46
Verduurzaming van Van Munster	46
Samenvattend overzicht	47
Mens	
Inclusieve werkgelegenheid	48
Opleiding & ontwikkeling	48
Gezondheid & welzijn	48
Samenvattend overzicht	49
Bestuur	
Samenvattend overzicht	50

Introductie

B1

Wij willen bijdragen aan een meer duurzame en inclusieve economie. Om die reden werken wij in 2025 onze duurzaamheidsrapportage uit. Deze rapportage is gekoppeld aan *de Corporate Sustainability Reporting Directive*, de nieuwste Europese wet- en regelgeving op het gebied van duurzaamheid. Wij hanteren de conceptrichtlijn voor de “non-listed small and medium-sized enterprises”, en meer specifiek kiezen wij voor “Comprehensive module” met uitzondering van rapportage op scope 3 emissies.¹

Om onze duurzaamheidsrapportage op te stellen, hebben we drie stappen gezet. Ten eerste hebben we onze belangrijkste stakeholders in beeld gebracht. Ten tweede hebben we onze materiële thema's bepaald. Ten derde hebben we gerapporteerd over de materiële thema's.

In 2025 is onze ambitie om inzicht te krijgen in de stand van zaken van het bedrijf op thema's die relateren aan *Environment*, *Social* en *Governance*. Door dit inzicht kunnen we ambities richting 2030 formuleren. Deze rapportage sluit hiermee af.



Environment



Social



Governance

¹ EFRAG's Exposure Draft for the voluntary reporting standard for ESRS for non-listed SME's (VSME ED), [News - EFRAG](#).

Dit verslag is opgesteld op geconsolideerde basis. Naast Van Munster Materieel B.V. als moedermaatschappij bevat de consolidatiekring ook de volgende dochterondernemingen:

	Van Munster Recyclers BV	REISSWOLF Heesch BV
<i>Juridische vorm van de onderneming</i>	BV	BV
<i>NACE-sectorclassificatiecode(s)*</i>	38	38
<i>Balans totaal (in euro's)</i>	3.196.509	631.174
<i>Omzet (in euro's)</i>	21.573.735	2.523.901
<i>Aantal FTE'S</i>	76	12
<i>Land + adres (kantoor, fabriek of magazijn)</i>	Nederland Keltenweg 40 5342 LP Oss	Nederland Keltenweg 40 5342 LP Oss
<i>Geolocatie (kantoor, fabriek of magazijn)</i>	51.738013038341656, 5.561626282007094	51.738013038341656, 5.561626282007094

*NACE-codes zijn classificaties van economische activiteiten die in de Europese Unie worden gebruikt.

ESG-Governance

C9

Om duurzaamheid te borgen en effectief aan te sturen hebben wij een ESG-Governance geïmplementeerd. We hebben er hierbij voor gekozen om de verantwoording te verspreiden over verschillende medewerkers in ons bedrijf. Van Munster gelooft dat ze alleen samen met haar medewerkers vooruit kan. We hechten er daarom waarde aan dat we ons allemaal (eind)verantwoordelijk voelen om bij te dragen aan de opgestelde duurzaamheidsdoelstellingen. Zo is niet alleen het managementteam verantwoordelijk, maar bijvoorbeeld ook onze HR-medewerkers als het gaat over sociaal-gerelateerde topics. Aanvullend heeft Van Munster ervoor gekozen om de CSRD-kerngetallen te borgen middels een digitaal systeem, AMCS. Dit systeem zorgt ervoor dat Van Munster in de toekomst altijd een up-to-date beeld heeft van haar data met betrekking tot de CSRD-thema's.

Genderdiversiteitsratio en organogram

Het bestuursorgaan van Van Munster bestaat uit vijf leden, waaronder vier mannen en een vrouw. De genderdiversiteitsratio is 0,2.

Gender	Aantal leden bestuursorgaan	Percentage van totaal bestuursorgaan
Man	4	80%
Vrouw	1	20%
Anders*	0	0%
Niet gerapporteerd**	0	0%
Totaal	5	100%

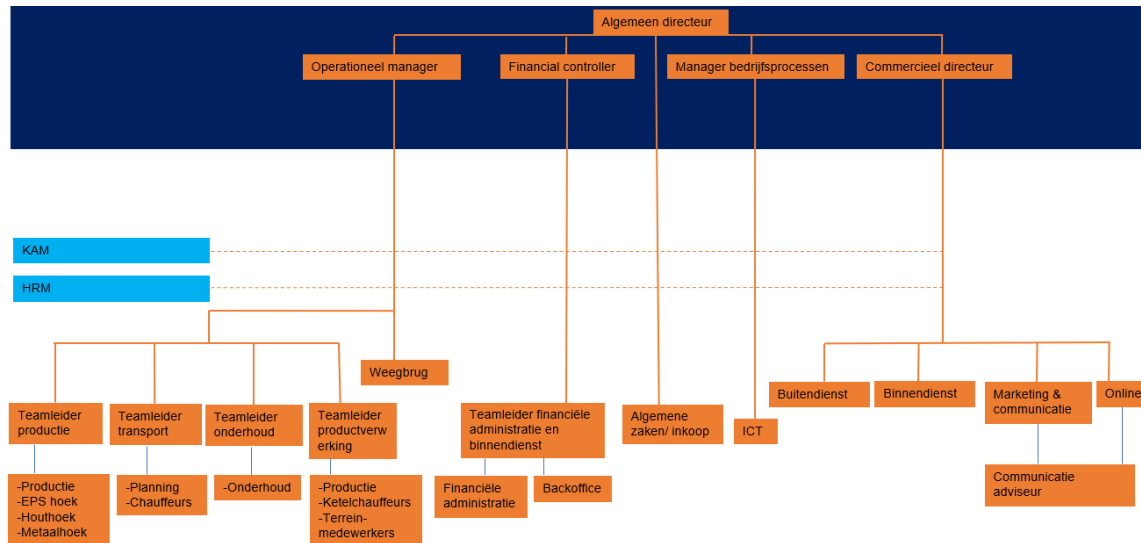
*Anders geldt voor medewerkers die zich hebben geregistreerd als genderneutraal.

**Niet-gerapporteerd geldt voor medewerkers die hun genderidentiteit niet bekend willen maken.

Daarnaast presenteren we onderstaand het organogram van onze organisatie. De voornaamste functies die (eind)verantwoordelijk zullen zijn voor onze duurzaamheidsdoelstellingen zijn:

- MT;
- KAM;
- HRM;
- Manager bedrijfsprocessen.

Verder zal marketing en communicatie ondersteunen in de verdere ontwikkeling van onze rapportage.



Strategie & business model

C1

Van Munster is een familiebedrijf met meer dan 85 jaar historie, geleid door het managementteam. Jarenlang werd er geopereerd vanuit vestigingen in Heesch en Venray. In 2019 verhuisde het bedrijf naar een nieuwe vestiging in Oss om het groeiende werkvolume aan te kunnen en efficiënter te kunnen werken. Momenteel wordt er vanuit deze locatie gewerkt met circa 110 medewerkers. Van Munster richt zich op het oplossen van complexe afvalvraagstukken en wil minder afhankelijk zijn van grondstofprijzen. Onder de merknaam REISSWOLF™ biedt Van Munster beveiligde diensten aan voor het beheer, verwerking en vernietiging van vertrouwelijke materialen.

Merkterritorium

Van Munster helpt bedrijven en gemeenten om afvalstromen te reduceren, hergebruiken en er meer rendement uit te halen. De vier hoofdstromen zijn papier, metaal, hout en kunststoffen. De kerndiensten van Van Munster omvatten logistiek, waarbij afvalstromen worden ingezameld, tijdelijk opgeslagen, rolcontainers worden leeggemaakt en het transport van restafval wordt geregeld. Daarnaast verzorgt Van Munster de transitie van afval naar grondstof door te demonteren, sorteren, batterijen te verwijderen en vertrouwelijke materialen beveiligd te beheren en vernietigen. De verhandelde grondstoffen worden opnieuw beschikbaar gemaakt voor hergebruik op de respectievelijke markten.

Aanvullende diensten van Van Munster zijn onder andere recycling-advies, regie van afvalstromen, registratie en rapportage, REISSWOLF™ Securityscan, archiefopslag en scanning on demand. Geografisch is Van Munster actief in Zuidoost- en West-Brabant, Gelderland-Zuid en Noord-Limburg.

POSITIEF
PRAKTISCH
CONCREET
PERSOONLIJK

Dát zijn de eigenschappen waar we voor staan



Doelgroepen

Van Munster werkt voor bedrijven en overheden. Voor bedrijven richt Van Munster zich op klanten die in de volgende branches actief zijn: maakindustrie, logistieke, e-commerce, fulfillment, co-packers, grafische industrie en merkartikelfabrikanten.

Voor overheden richt Van Munster zich op gemeenten die opdrachten openbaar moeten aanbesteden voor afval en archiefvernietiging. Bedrijven en overheden zijn potentiële klanten als zij in hun bedrijfsproces te maken hebben met papier, metaal, hout en kunststof als afvalstromen. Om rendabel te zijn, is een zeker volume nodig. Bedrijven moeten voldoen aan wet- en regelgeving voor gescheiden inzameling van bedrijfsafval en hebben soms behoefte aan een sluitende afvalboekhouding. REISSWOLF™-klanten willen de privacy van hun klanten beschermen en imagoschade voorkomen, vooral door nieuwe privacywetgeving zoals de AVG.

Concurrentie en onderscheidend vermogen

De belangrijkste concurrenten van Van Munster zijn Renewi, Prezero, Box, Rhenus, Van Kaathoven/Ortessa, Van Happen, Vissers, Remondis/HKS Metals, Van den Noort, Milgro, Iron Mountain, Baetsen, Van Tuijl Metaalrecycling en Collin Recycling. Van Munster onderscheidt zich door goede, betrouwbare flexibele dienstverlening, oplossingsgerichtheid, flexibiliteit, REISSWOLF™/CA+ certificering, productkennis, totaaloplossingen voor verschillende afvalstromen, goede prijs/kwaliteitverhouding, compactheid en daadkracht, hoge vulgraad door optimale logistiek, continuïteit van bedrijfsprocessen, veiligheid van vertrouwelijk papier-containers, eigen logistiek en verwerking, en archiefvernietiging.

Merkbetekenis

Steeds meer bedrijven en gemeenten willen serieus aan de slag met een duurzame(re) bedrijfsvoering. Dit komt niet altijd voort uit een diepgewortelde behoefte om onze planeet te redden, maar vaak overheersen praktische en economische overwegingen. Duurzaam werken vinden veel organisaties lastig en zij wachten op een partij die het voor hen makkelijker en aantrekkelijker maakt. Van Munster wil hen ervan overtuigen dat door slimmer met afval om te gaan, allerlei kansen gecreëerd kunnen worden. Dit omvat kansen om grondstoffen te behouden, duurzamer te werken, efficiënter te produceren en de band met klanten te versterken. Door kritisch en constructief naar afvalstromen te kijken, kunnen bedrijven en gemeenten op allerlei vlakken vooruitgang boeken.

Afval zit vol kansen! Onze toekomst vraagt om duurzaam werken, wat een kwestie is van zorgvuldigheid en verantwoordelijkheid nemen. De toekomst daagt ons uit om slimmer te werken, waardoor nieuwe kansen ontstaan, zeker als het over afval gaat. Met moderne technologie maakt Van Munster afvalstromen efficiënter en de verwerking ervan rendabeler. Het bedrijf helpt klanten om hun afvalstromen te reduceren en zoveel mogelijk te hergebruiken, want afval is vaak ook grondstof. Dit materiaal kan gebruikt worden om aan de toekomst te bouwen en kansen te pakken. Van Munster nodigt klanten uit om met hun afvalvraagstukken te komen, want het bedrijf lost deze graag op. Het favoriete antwoord is: "Ja, dat kàn."

Samenwerken maakt duurzamer werken makkelijker. Van Munster doet dit door deskundig advies te geven en het inzamelen, afvoeren en verwerken van afvalstromen efficiënt te regelen. Het bedrijf gelooft in de kracht van samenwerking en investeert letterlijk en figuurlijk in relaties. Alleen door te weten wat er bij klanten speelt, kan Van Munster hen echt ontzorgen en voorzien van relevante oplossingen. Dit stelt het bedrijf in staat om initiatief te nemen en flexibel te opereren, terwijl de bedrijfsprocessen van klanten soepel blijven draaien. Vertrouwen is cruciaal; klanten kunnen erop rekenen dat Van Munster doet wat het belooft, en dit in een volledig gecertificeerd proces zodat afvalstromen gegarandeerd in veilige handen zijn.



Samen Werkt Beter

Wij maken duurzamer werken makkelijker. Dat doen we door deskundig advies en efficiënt organiseren van het inzamelen, afvoeren en verwerken van alle afvalstromen. Dat kunnen we niet alleen. Samen met jou gaan we de vloer op om processen in kaart te brengen. Want alleen als we weten wat er speelt, kunnen we écht ontzorgen. Alles begint met vertrouwen. Zeg wat je doet en doe wat je zegt.

Essentie, toon & stijl

De essentie van het merk Van Munster is OPLOSSEN. Dit omvat makkelijk maken, regelen, ontzorgen, diensten verlenen, afval omzetten in grondstof, van negatief naar positief, slimmer werken en kansen pakken. Deze eigenschappen bepalen de toon en stijl waarmee Van Munster zich presenteert: positief, praktisch, concreet en persoonlijk. Van Munster is een nuchter bedrijf dat van aanpakken houdt. Goed advies is belangrijk, maar uiteindelijk draait alles om een goede, vlekkeloze uitvoering. Klanten kunnen hun afvalzaken met een gerust hart aan Van Munster overlaten.

Van Munster <> REISSWOLF™

REISSWOLF™ is een dochteronderneming van Van Munster voor het inzamelen, beheeren, verwerken en vernietigen van vertrouwelijke materialen. Dit voegt betrouwbaarheid toe en onderscheidt Van Munster.



Duurzame activiteiten, beleid of initiatieven

C2

In het afgelopen rapportagejaar hebben wij verschillende duurzame activiteiten ondernomen om bij te dragen aan een duurzamere economie. Graag presenteren wij de duurzaamheidspraktijken van Van Munster op twee verschillende manieren.

Allereerst hebben wij onze duurzame initiatieven gekoppeld aan de VSME CSRD-thema's. Dit biedt een visueel, gestructureerd, overzicht van onze huidige stand van zaken. Deze aanpak stelt ons in staat om transparant te communiceren over de gebieden waar we ons op richten. Door onze initiatieven te koppelen aan de CSRD-thema's, kunnen we duidelijk laten zien hoe onze inspanningen bijdragen aan de naleving van de Europese regelgeving en onze eigen duurzaamheidsdoelstellingen.

Vervolgens hebben we onze duurzame activiteiten uitgesplitst onder de categorieën Environment, Social en Governance (ESG). Voor elke duurzame activiteit hebben we gedetailleerd beschreven wat er afgelopen rapportagejaar ondernomen is. Bovendien zijn al onze duurzame activiteiten gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties, wat onze inzet voor wereldwijde duurzaamheidsdoelen onderstreept. Deze koppeling aan de SDG's benadrukt onze toewijding aan het ondersteunen van internationale inspanningen voor een betere en duurzamere toekomst.

Duurzame activiteiten per CSRD-thema

In onderstaand schema presenteren wij hier een kort overzicht van onze bestaande duurzaamheidspraktijken per CSRD-thema. Bij Van Munster zijn ons managementteam en de KAM-coördinator gezamenlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van onze duurzaamheidspraktijken/-beleid/toekomstige initiatieven.

Duurzame activiteiten, beleid of initiatieven			
	Bestaande duurzaamheidspraktijken/-beleid/toekomstige initiatieven.	Openbaar beschikbaar?	Specifieke doelen?
Klimaatverandering	Ja	Ja	Ja
Vervuiling	Ja	Ja	Ja
Biodiversiteit	Ja	Ja	Ja
Water	Nee	Nee	Nee
Circulaire economie	Ja	Ja	Ja
Eigen personeel	Ja	Ja	Ja
Werknemers in de waardeketen	Nee	Nee	Nee
Getroffen gemeenschappen	Nee	Nee	Nee
Consumenten en eindgebruikers	Ja	Ja	Ja
Bedrijfscultuur	Ja	Ja	Ja

Duurzame activiteiten: Environment

Voorafgaand aan het opstellen van onze rapportage hebben we bij Van Munster gekeken waar wij op dit moment al het verschil maken voor mens en milieu. Vervolgens hebben wij deze duurzame activiteiten gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Wij hebben in onderstaand overzicht onze huidige focusgebieden op het gebied van milieu verder toegelicht.

Pijler	Activiteit	SDG
Betaalbare en duurzame energie	Al onze verlichting in het pand is LED-verlichting. We verminderen actief ons energieverbruik. Zo hebben we ons klimaatsysteem aangepast naar een efficiënter model.	
Verantwoorde consumptie en productie	Bij Van Munster hanteren we een zero-waste concept voor al ons afval. In ons inkoopmanagement houden we onze stakeholders aan een code of conduct, gericht op duurzaamheid.	

Klimaatactie

Ons gehele wagenpark maakt sinds december uitsluitend gebruik van HVO100.

We zetten in op efficiënter rijden aan de hand van ons volmeld-systeem. Tevens hanteren we een wisselcontainer systematiek, waarmee we onze ritten minimaliseren.



Duurzame activiteiten: Social

Voorafgaand aan het opstellen van onze rapportage hebben we bij Van Munster gekeken waar wij op dit moment al het verschil maken voor mens en milieu. Vervolgens hebben wij deze duurzame activiteiten gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Wij hebben in onderstaand overzicht onze huidige focusgebieden op het gebied van sociaal verder toegelicht.

Pijler	Activiteit	SDG
Waardig werk en economische groei	Bij Van Munster hebben we op dit moment tijdelijk geen Personeelsraad (door onderbezetting) we hebben de ambitie om de personeelsraad uit te laten groeien naar een OR. Daarnaast vinden er klankbord meetings plaats om veiligheid van medewerkers te vergroten. Voor al onze medewerkers geldt een standaard inwerkprocedure, waarbij ze door het gehele bedrijf meelopen.	
Ongelijkheden verminderen	Bij Van Munster geloven we dat iedereen een kans verdient. We bieden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkgelegenheid.	

Duurzame activiteiten: Governance

Voorafgaand aan het opstellen van onze rapportage hebben we bij Van Munster gekeken waar wij op dit moment al het verschil maken voor mens en milieu. Vervolgens hebben wij deze duurzame activiteiten gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Wij hebben in onderstaand overzicht onze huidige focusgebieden op het gebied van partnerschappen verder toegelicht.

Pijler	Activiteit	SDG
Samenwerkingsverbanden	We hebben een samenwerking met IBN, om kansen te kunnen bieden aan mensen die extra ondersteuning naar werk nodig hebben.	

Duurzaamheidscertificeringen

Naast deze duurzaamheidspraktijken/-beleid/toekomstige initiatieven beschikken wij ook over de volgende duurzaamheidscertificeringen en labels. Onderstaand vindt u een aantal van onze belangrijkste certificaten*.

Duurzaamheidslabel	Bedrijf/bedrijven	Periode	
ISO 9001:2015	Van Munster REISSWOLF Heesch	2024-2027	
ISO 14001:2015	Van Munster REISSWOLF Heesch	2024-2027	
WEEELABEX-certificaat	Van Munster Materieel	2024-2025	
MVO Prestatieladder	Van Munster REISSWOLF Heesch	2025-2026	
OPK Certificaat	Van Munster REISSWOLF Heesch	2024-2026	
FIRA Verificatieverklaring	Van Munster REISSWOLF Heesch	2024	

*Voor het volledige overzicht van onze certificaten, verwijzen we u door naar onze website.

Materialiteitsanalyse

Om de relevante ESG- thema's voor onze organisatie te bepalen hebben we een materialiteitsanalyse uitgevoerd. We hebben deze analyse gebaseerd op het principe van dubbele materialiteit: impact materialiteit en financiële materialiteit:

- **Impact materialiteit:** onze impact op mens en milieu.
- **Financiële materialiteit:** daadwerkelijke of potentiële financiële impact vanuit duurzaamheid op ons bedrijf.

We hebben de lijst met de materiële thema's uit de VSME-standaard genomen. Vervolgens hebben wij per thema de "impact materialiteit" en de "financiële materialiteit" bepaald, aan de hand van het vaststellen van impacts, risico's en kansen (IRO's) voor Van Munster. De IRO's zijn daarna op individueel niveau gescoord op hoog, middel en laag. Ieder thema dat ten minste één impact, risico of kans bevatte die als hoog gescoord werd, is meegenomen in onze rapportage. In onderstaande tabel is een overzicht te vinden van de uitkomst van de materialiteitsanalyse.

Thema's		Impact materialiteit	Financiële materialiteit
Environment	B3 Energie en broeikasgassen	Hoog	Hoog
	B4 Vervuiling van lucht, water en bodem	Middel	Laag
	B5 Biodiversiteit	Laag	Laag
	B6 Water	Laag	Laag
	B7 Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement	Hoog	Hoog
Social	B8 Algemene kenmerken van medewerkers	Hoog	Hoog
	B9 Gezondheid en veiligheid van medewerkers	Hoog	Hoog

	B10 Beloning, collectieve onderhandelingen en training	Hoog	Laag
Governance	B11 Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping	Middel	Hoog

Klimaatrisico's

C4

In het afgelopen jaar heeft ons bedrijf stappen gezet om de fysieke en transitie klimaatrisico's die onze operaties en toeleveringsketen beïnvloeden, in kaart te brengen. Deze inspanning is een belangrijk onderdeel van onze bredere duurzaamheidsstrategie en ons streven naar een veerkrachtige en toekomstbestendige bedrijfsvoering.

Type risico	Risico's	Financiële gevolgen voor onze activa/activiteiten/waardeketen	Beoordeling risico
Klimaat risico's	<u>Middellange termijn:</u> Veranderende weersinvloeden	<u>Middellange termijn:</u> Het niet of beperkt uit kunnen voeren van onze dienstverlening door extreme weersomstandigheden.	Laag
Klimaat transitie risico's	<u>Middellange termijn:</u> Wet- en regelgeving	<u>Middellange termijn:</u> End-of-waste status	Hoog

Van Munster ziet bovenstaande genoemde de fysieke klimaatrisico's op dit moment als niet materieel voor haar onderneming. De veranderende weersomstandigheden vormen tot op heden nog geen risico's. Daarnaast weten we dat extreemheden, zoals hitte en/of regen, geen kritieke belemmering vormen voor het uitvoeren van onze dagelijkse werkzaamheden.



Environment

Energie en broeikasgassen

C3

Energieverbruik heeft een grote impact op klimaatverandering. Wij delen hieronder ons beleid en onze ambities over dit thema. Daarnaast brengen we het verbruik in kaart, zodat we onze impact op het milieu kunnen verminderen. Wij rapporteren over ons energieverbruik en over onze CO₂-uitstoot.

Resultaten

Wij brengen in kaart hoeveel fossiele brandstoffen en hoeveel energie we verbruiken in MWh, waarbij we, indien mogelijk, een onderscheid maken tussen energie uit hernieuwbare en niet-hernieuwbare bronnen.

2024 Energieverbruik (MWh)		
Fossiele Brandstoffen	Totaal verbruik	5626,19
	Gas	160,04
	Wagenpark	5466,15
Elektriciteit	Totaal verbruik	780,06
	Hernieuwbare bronnen	265,22
	Hernieuwbaar ingekocht	265,22
	Eigen opwek (zon/wind)	0,00
	Waarvan geleverd aan het net	0,00

Niet-hernieuwbare bronnen	514,84
Niet-hernieuwbaar ingekocht	514,84

Wij brengen in kaart hoeveel CO₂-uitstoot wij veroorzaken in tCO₂e, waarbij we scope 1 en scope 2 onderscheiden. Scope 1 omvat de directe emissies die voortkomen uit bronnen die eigendom zijn van of gecontroleerd worden door Van Munster, zoals de uitstoot van onze bedrijfsvoertuigen en ons pand. Scope 2 betreft de indirecte emissies die ontstaan door de opwekking van ingekochte elektriciteit, warmte en koeling die wij verbruiken.

2024 Broeikasgassen (tCO ₂ e)	
Scope 1	1469,06
Scope 2	232,32
Totaal	1701,38

Ook hebben wij onze broeikasgasintensiteit in kaart gebracht. GHG-intensiteit (Green House Gas Intensity) verwijst naar de hoeveelheid broeikasgasemissies die vrijkomen per eenheid van een bepaalde activiteit, zoals omzet, of productieproces, zoals aantal geproduceerde producten. Van Munster heeft ervoor gekozen om haar GHG-intensiteit te berekenen op basis van haar geconsolideerde omzet in 2024.

2024 GHG-intensiteit
0.000088 tCO ₂ e per miljoen omzet

Klimaattransitieplan

Om op gestructureerde wijze onze uitstoot van broeikasgassen te verminderen hebben we een klimaattransitieplan opgesteld. Hieronder lichten we het plan toe.

Doel

Van Munster heeft het doel gesteld om haar totale uitstoot van broeikassen met circa 87% te reduceren, ten aanzien van het basisjaar 2024. Daarmee ligt ons doel in lijn met de 1,5 graad doelstellingen in het klimaatakkoord van Parijs. In onderstaande tabel presenteren we onze doelen in meer detail.

Scope	Basisjaar 2024 (tCO ₂ e)	Doel 2030 (tCO ₂ e)	% reductie
Scope 1	1469,06	214,19	85%
Scope 2	232,32	1,67	99%
Totaal	1701,38	215,87	87%

Maatregelen

Om het doel van 87% CO₂ reduceren te realiseren in 2030, hebben we maatregelen in kaart gebracht. Om het doel te behalen zetten we met name in op het verduurzamen van de brandstoffen van ons wagenpark. In onderstaande tabel presenteren we de lijst met de meest significante maatregelen en hun verwachte bijdrage aan het realiseren van het doel.

Maatregelen	Verwachte bijdrage CO2-reductie in %
In 2030 is bijna het gehele wagenpark over op 100% HVO100*.	85%
In 2030 wordt er 100% groene stroom ingekocht voor ons bedrijfspand in Oss.	99%
Totaal	87%

**Hydrotreated Vegetable Oil, ook wel bekend als Biodiesel.*

De maatregelen gepresenteerd in bovenstaande tabel zullen op korte termijn starten met de implementatie. Beide doelstellingen zijn van toepassing op onze eigen operatie. Van Munster is op dit moment in gesprek met haar energieleverancier om te bepalen hoe snel er gebruik gemaakt kan worden van 100% groene stroom. Daarnaast is het volledige wagenpark, voor zover technisch mogelijk en met uitzondering van het materieel op de werkplaats, volledig voorbereid en ingericht op het gebruik van HVO100.

Executieplan

Om de uitvoering van het transitieplan te waarborgen hebben we een executieplan opgesteld. Dit hebben we gedaan aan de hand van de onderstaande vier categorieën. Op deze manier willen we toezien op het behalen van de doelen en correct uitvoeren van de maatregelen.

<i>Hoe we dit gaan integreren in onze strategie:</i>	Van Munster richt zich op het efficiënter maken van afvalstromen en het maximaliseren van hergebruik. Wij zien afval als een grondstof en streven naar een duurzame bedrijfsvoering door slimmer met afval om te gaan en kansen te creëren voor grondstoffenbehoud, efficiënter produceren, en het versterken van onze klantrelaties. Het rapporteren over duurzaamheid en eventuele bijkomende besluitvorming wordt per direct opgenomen in onze strategie. Dit sluit aan op onze visie: grondstoffen hebben we in bruikleen, niet in bezit. We streven samen met onze klanten naar een duurzamere toekomst, waarbij we geloven dat er nieuwe kansen ontstaan door duurzaamheid: • Kansen om grondstoffen te behouden; • Kansen om duurzamer te werken; • Kansen om afvalkosten te besparen; • Kansen door in te zetten op moderne technologie.
<i>Hoe we dit gaan organiseren:</i>	Van Munster is op dit moment in gesprek met haar energieleverancier om de mogelijkheden rondom het gebruik van 100% groene stroom te bespreken. Aanvullend zijn we ook alternatieve mogelijkheden, zoals het aanschaffen van een batterij, aan het inventariseren, om pieken in ons stroomverbruik op te kunnen vangen. Bijna het gehele wagenpark is op dit moment al volledig gereed voor het overstappen van diesel naar HVO100.
	Van Munster is op dit moment druk bezig met de inventarisatie naar de verschillende mogelijkheden rondom haar energieverbruik. Er wordt op dit moment in kaart gebracht

<i>Hoe we dit gaan financieren:</i>	wat de verschillende soorten investeringen zouden zijn, en of er gebruik gemaakt zou kunnen worden van eventuele subsidies.
<i>Hoe we de voortgang gaan monitoren:</i>	Van Munster heeft het voornemen om ieder kwartaal kort stil te staan bij de vorderingen met betrekking tot haar duurzaamheidsdoelstellingen. Daarnaast zullen wij op jaarlijkse basis onze duurzaamheidsrapportage updaten.

Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement

B7

Wij willen bijdragen aan een circulaire economie. Van Munster is een dienstverlener die bedrijven en gemeenten helpt om afvalstromen te reduceren, hergebruiken en er meer rendement uit te halen. Het bedrijf verwerkt papier, metaal, hout en kunststoffen, en biedt aanvullende diensten zoals duurzaamheidsscans, recycling-advies en beveiligd beheer van vertrouwelijke materialen onder de merknaam REISSWOLF™. Hieronder rapporteren we over ons beleid, onze ambities, materiaalgebruik en ons afval.

Resultaten

Om onze impact te meten hebben we gekeken naar onze grondstofuitstromen. In 2024 hadden we 85.952.425 kg aan grondstofuitstromen, waarvan 81.884.932 kg recyclebaar en 4.067.493 kg niet-recyclebaar. Hier zat geen nucleair afval bij. In onderstaande tabel worden onze hoofdstromen verder toegelicht. Op dit moment zijn wij bezig met het in kaart brengen van onze overige niet-gevaarlijke en gevaarlijke stromen.

Grondstofuitstromen			
Totale hoeveelheid grondstofuitstromen, waarvan:			
	Hoeveelheid (Kg)	Afval dat hergebruikt of gerecycled wordt	Afval dat naar de afvalverwerking gaat
Niet-gevaarlijk stromen			
Karton	78.281.482	95%	5%
Folie	7.670.943	98%	2%



Social

Algemene kenmerken van medewerkers

B8

Ons bedrijf wil graag bijdragen aan goed werkgeverschap, en daarom rapporteren wij hieronder over ons beleid en de kenmerken van ons personeel.

Door het aanbieden van vaste contracten en het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt heeft Van Munster een directe impact op zowel de medewerkers als de bredere organisatie. Baanzekerheid draagt bij aan het welzijn en de tevredenheid van onze medewerkers, wat resulteert in hogere productiviteit en loyaliteit. Inclusiviteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid versterken de positie van Van Munster als een betrouwbare en aantrekkelijke werkgever, wat bijdraagt aan een positieve werksfeer en een sterke bedrijfscultuur.

De financiële impact van het aanbieden van vaste contracten en het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is significant voor Van Munster. Baanzekerheid helpt ons om talent aan te trekken en te behouden, wat essentieel is voor de continuïteit en groei van ons bedrijf. Inclusiviteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid dragen bij aan een positieve reputatie en versterken onze positie als een betrouwbare en aantrekkelijke werkgever. Dit resulteert in hogere productiviteit en efficiëntie, wat bijdraagt aan de financiële stabiliteit en groei van Van Munster.

Beleid

C6

Van Munster heeft beleid ten aanzien van eigen personeel met betrekking tot de volgende onderwerpen:

	Beleid
Kinderarbeid	Ja
Gedwongen arbeid	Ja
Mensenhandel	Ja
Discriminatie	Ja
Ongevallen preventie	Ja

Daarnaast heeft ons bedrijf een klachtenafhandelingsmechanisme voor onze werknemers ter aanvulling op bovenstaand beleid/gedragscode. Bij Van Munster hechten wij grote waarde aan de mening en feedback van onze medewerkers. Wij geloven dat een open en transparante communicatiestijl essentieel is voor het welzijn en de tevredenheid van onze medewerkers. Dit draagt bij aan de voortdurende verbetering van ons beleid en onze werkomgeving. Daarom hebben wij een klachtenafhandelingsmechanisme geïmplementeerd dat medewerkers de mogelijkheid biedt om aanvullingen op bestaand beleid te geven en eventuele zorgen te uiten.

Verder heeft Van Munster een vertrouwenspersoon aangesteld die beschikbaar is voor alle medewerkers. Deze vertrouwenspersoon biedt een veilige en vertrouwelijke omgeving waarin medewerkers hun zorgen en suggesties kunnen bespreken. Daarnaast hanteren wij een actieve klokkenluidersregeling, waarmee medewerkers anoniem melding kunnen maken van eventuele misstanden of zorgen zonder angst voor repercussies. Deze regeling zorgt ervoor dat medewerkers zich beschermd voelen en vrij zijn om hun mening te uiten. Naast deze mechanismen wordt er elk jaar een functioneringsgesprek gehouden met alle medewerkers. Tijdens deze gesprekken hebben medewerkers de gelegenheid om hun feedback te geven en hun mening te delen over het bestaande beleid en de werkomgeving. Dit biedt een

gestructureerde en regelmatige mogelijkheid voor medewerkers om hun stem te laten horen en bij te dragen aan de voortdurende verbetering van Van Munster.

Resultaten

Bij ons bedrijf werken 107 medewerkers (87 FTE), waarvan 81 man en 26 vrouw. Onderstaand rapporteren we over onze type contracten en gender verdeling.

Onderstaand ziet u een uitsplitsing van onze medewerkers naar type contract.

	FTE	Aantal
Tijdelijk contract	36	43
Vast contract	52	59
ZZP	0	0
Totaal	88	102

Daarnaast rapporteren we onderstaand ook over de uitsplitsing van onze medewerkers naar gender.

	Medewerkers (FTE)	Medewerkers (aantal)	Medewerkers in management
Man	69	80	4
Vrouw	19	22	1
Anders*	0	0	0
Niet-gerapporteerd**	0	0	0
Totaal	88	102	5

*Anders geldt voor medewerkers die zich hebben geregistreerd als genderneutraal.

**Niet-gerapporteerd geldt voor medewerkers die hun genderidentiteit niet bekend willen maken.

Bij Van Munster is het personeelsbestand divers en veelzijdig. Onze medewerkers zijn regionaal gebonden. Dit zorgt voor een sterke lokale betrokkenheid en een diepgaand begrip van de gemeenschap waarin wij opereren. Daarnaast bestaat ons team uit medewerkers met diverse nationaliteiten. Deze culturele diversiteit verrijkt onze werkomgeving en draagt bij aan een breed scala aan perspectieven en ideeën. Wij geloven dat een diverse samenstelling van ons personeel bijdraagt aan innovatie en creativiteit binnen ons bedrijf.

Verder kent ons personeelsbestand een divers opleidingsniveau. Wij hebben medewerkers met uiteenlopende opleidingsachtergronden. Deze variëteit in opleidingsniveaus stelt ons in staat om een breed scala aan vaardigheden en expertise binnen ons team te hebben, wat bijdraagt aan de algehele kracht en flexibiliteit van Van Munster.

Incidenten

C7

Bij Van Munster streven we naar een werkomgeving waarin iedereen zich gerespecteerd en veilig voelt. We nemen incidenten van kinderarbeid, mensenhandel, gedwongen arbeid en discriminatie zeer serieus en hebben strikte beleidsmaatregelen om dergelijke incidenten te voorkomen en aan te pakken.

In het afgelopen jaar hebben we de volgende gegevens geregistreerd met betrekking tot incidenten van kinderarbeid, mensenhandel, gedwongen arbeid en discriminatie:

Gamelde incidenten	
Kinderarbeid	Nee
Gedwongen arbeid	Nee
Mensenhandel	Nee
Discriminatie	Nee

Gezondheid en veiligheid van medewerkers

B9

Een gezonde en veilige werkomgeving heeft een directe impact op zowel de medewerkers als de bredere organisatie. Veiligheid draagt bij aan het welzijn en de tevredenheid van onze medewerkers, wat resulteert in hogere productiviteit en loyaliteit. Door te investeren in moderne technologieën en apparatuur, zorgen wij ervoor dat onze medewerkers in een veilige omgeving kunnen werken, wat bijdraagt aan de algehele efficiëntie en kwaliteit van onze dienstverlening. Het belangrijkste voor Van Munster is dat elke medewerker veilig naar huis kan gaan aan het einde van de dag.

De financiële impact van een gezonde en veilige werkomgeving is significant voor Van Munster. Investerings in veiligheid en moderne technologieën helpen ons om risico's te minimaliseren en ongevallen te voorkomen, wat resulteert in lagere kosten voor ziekteverzuim. Door te zorgen voor een veilige werkomgeving, versterken wij onze positie als een betrouwbare en aantrekkelijke werkgever, wat bijdraagt aan de financiële stabiliteit en groei van Van Munster. Wij rapporteren over werk gerelateerde incidenten en ziekmeldingen binnen Van Munster.

	FTE	Aantal
Werkgerelateerd incident	5	5
Werkgerelateerde ziekmelding	1	1
Totaal	6	6

**Om de ratio van de werk gerelateerde incidenten per 100 medewerkers in een jaar te berekenen, wordt de volgende formule gebruikt, met de assumptie dat één fte 2.000 uur per jaar werkt. Aantal werk gerelateerde incidenten / totaal aantal gewerkte uren in een jaar door alle medewerkers samen x 200.000. Dit komt neer op de volgende berekening: $5 / (87 \times 2.000 \text{ uur}) \times 200.000 = 5,75$.*

Beloning, collectieve onderhandelingen en training

B10

Wij willen bijdragen aan een leefbaar loon en aan eerlijke arbeidsvoorwaarden. We rapporteren aanvullend hierop over de salarissen die wij betalen en de trainingen die wij aan medewerkers geven.

De beloning, collectieve onderhandeling en training van onze medewerkers hebben een directe impact op zowel de medewerkers zelf als op de bredere organisatie. Eerlijke beloning en goede arbeidsvoorwaarden dragen bij aan de tevredenheid en motivatie van onze medewerkers, wat resulteert in hogere productiviteit en loyaliteit. Door te investeren in training en ontwikkeling, zorgen wij ervoor dat onze medewerkers over de nodige vaardigheden en kennis beschikken om hun werk effectief uit te voeren, wat bijdraagt aan de algehele efficiëntie en kwaliteit van onze dienstverlening.

De financiële impact van beloning, collectieve onderhandeling en training is significant voor Van Munster. Eerlijke en competitieve beloningen helpen ons om talent aan te trekken en te behouden, wat essentieel is voor de continuïteit en groei van ons bedrijf. Investerings in training en ontwikkeling dragen bij aan de verbetering van de vaardigheden en kennis van onze medewerkers, wat op lange termijn resulteert in hogere productiviteit en efficiëntie. Door te zorgen voor goede arbeidsvoorwaarden en voortdurende professionele ontwikkeling, versterken wij onze positie als een betrouwbare en aantrekkelijke werkgever, wat bijdraagt aan de financiële stabiliteit en groei van Van Munster.

Beloning

Bij Van Munster belonen we onze medewerkers met een salaris dat boven het wettelijk minimumloon ligt.

Beloning in €	
Brutosalaris dat aan de laagstbetaalde medewerker werd betaald bij een fulltime dienstverband	2.315,00
Brutosalaris dat wordt betaald als wettelijk minimumloon bij een fulltime dienstverband	2.252,00
Percentage dat het verschil uitdrukt	2,71%

Daarnaast hebben we ook het verschil in beloning tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers binnen ons bedrijf in kaart gebracht. We vinden het van groot belang om onze medewerkers, ongeacht gender, gelijkwaardig te belonen. Onderstaand ziet u de resultaten.

Verskil in beloning tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers	
Gemiddeld bedrag per uur voor mannelijke medewerkers	20,23
Gemiddeld bedrag per uur voor vrouwelijke medewerkers	19,98
Percentage dat het verschil uitdrukt	1,24%

Collectieve onderhandelingen

Bij Van Munster valt geen van onze medewerkers onder een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO). Hoewel wij niet volgens een specifieke CAO werken, volgen wij waar nodig de CAO Beroepsgoederenvervoer. Dit betekent dat wij de richtlijnen en bepalingen van deze CAO in acht nemen wanneer dit relevant is voor onze bedrijfsvoering en de functies van onze medewerkers.

Collectieve onderhandelingen	
Medewerkers die vallen onder een CAO	0
Medewerkers die niet vallen onder een CAO	102
Percentage dat het verschil uitdrukt	100%

Opleiding

Onderstaand rapporteren we over het aantal trainingsuren van onze medewerkers uitgesplitst naar gender.

Verskil in training tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers	
Gemiddeld aantal uren aan training door mannelijke medewerkers	25,22
Gemiddeld aantal uren aan training door vrouwelijke medewerkers	13,81
Percentage dat het verschil uitdrukt	45,24%

Van Munster hecht grote waarde aan gelijke kansen en ontwikkeling voor alle medewerkers, ongeacht gender. Ons personeelsbestand bestaat echter voornamelijk uit mannelijke medewerkers in functies zoals chauffeurs, productie en heftruckmedewerkers. Deze functies vereisen specifieke trainingen die relevant zijn voor hun werkzaamheden.

Van Munster streeft ernaar om inclusiviteit en gelijke kansen voor alle medewerkers te bevorderen. Wij blijven investeren in training en ontwikkeling voor zowel mannelijke als vrouwelijke medewerkers, en moedigen iedereen aan om deel te nemen aan relevante trainingen en opleidingen. Door deze inspanningen willen wij ervoor zorgen dat alle medewerkers de mogelijkheid hebben om zich te ontwikkelen.



Governance

Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping

B11

Bij Van Munster staat eerlijk zakendoen hoog in het vaandel. Daarom rapporteren wij over het aantal beschuldigingen en boetes in relatie tot corruptie en omkoping. In het verlengde hierop zijn het beleid en de ambities verwerkt. Wij hechten grote waarde aan integriteit en ethisch handelen, omdat dit niet alleen bijdraagt aan een gezonde bedrijfsomgeving, maar ook aan het vertrouwen van onze klanten, partners en de bredere gemeenschap.

Beschuldigingen van corruptie en omkoping kunnen ernstige gevolgen hebben voor zowel mens als milieu. Ten eerste kan het leiden tot een verlies van vertrouwen bij medewerkers, klanten en partners, wat de werksfeer en samenwerking negatief beïnvloedt. Dit kan resulteren in een verminderde motivatie en productiviteit onder medewerkers, en een afname van klanttevredenheid en loyaliteit. Daarnaast kan corruptie de besluitvorming binnen ons bedrijf beïnvloeden, waardoor duurzame en milieuvriendelijke keuzes mogelijk worden ondermijnd. Dit kan leiden tot een verhoogde milieubelasting en een negatieve impact op de gemeenschappen waarin wij actief zijn. Het is van cruciaal belang dat wij onze verantwoordelijkheid nemen om dergelijke praktijken te voorkomen en actief te bestrijden.

Beschuldigingen van en boetes voor corruptie en omkoping kunnen aanzienlijke financiële gevolgen hebben voor Van Munster. Boetes en juridische kosten kunnen direct de winstgevendheid aantasten. Bovendien kan het verlies van vertrouwen bij klanten en partners leiden tot een afname van omzet en marktpositie. Dit kan op lange termijn de financiële stabiliteit en groei van het bedrijf in gevaar brengen. Om deze risico's te mitigeren, heeft Van Munster beleid om corruptie en omkoping te voorkomen. Door transparantie en eerlijkheid te waarborgen, streven wij ernaar een betrouwbare en duurzame partner te blijven voor onze klanten en de gemeenschap.

Resultaten

In 2024 hebben wij geen beschuldigingen en boetes in relatie tot corruptie en omkoping ontvangen.

Corruptie en omkoping	
Beschuldiging(en)	0
Boete(s)	0

NIEUWE KANSEN DOOR DUURZAAMHEID

Bij Van Munster staan wij voor duurzaam ondernemen en dat hoeft niet altijd moeilijk te zijn. Door slimmer om te gaan met afval kun je namelijk allerlei kansen creëren. Kansen om grondstoffen te behouden. Kansen om duurzamer te werken. Kansen om afvalkosten te besparen. We combineren moderne technologie met vertrouwde oplossingen. Zo geven we duurzaamheid een extra impuls en helpen we jou bij de transitie van afval naar grondstof.



Ambities en maatregelen

Bij Van Munster geloven we in nieuwe kansen door duurzaamheid. Om deze rapportage af te ronden, beschrijven wij in dit hoofdstuk onze huidige focusgebieden evenals onze ambities richting de toekomst. Deze topics zijn onderverdeeld in Milieu, Mens en Bestuur (ESG). Per hoofdstuk ronden we onze ambities af met een visuele weergave waar we onze ambities presenteren naast de Sustainable Development Goals (SDG's).

Milieu

Zero Waste Concept

Van Munster streeft naar een toekomst waarin afval niet langer gezien wordt als een probleem, maar als een waardevolle grondstof. Met het Zero Waste Concept en de aanpak van vier afvalstromen (papier, metaal, hout en kunststof) biedt Van Munster op maat gemaakte oplossingen per sector. Dit zorgt voor betrouwbare en flexibele dienstverlening, waarbij duurzaamheid centraal staat. Door samen te werken met verschillende sectoren, delen we de beste oplossingen en implementeren we deze effectief.

Verduurzaming van Van Munster

Het verduurzamen van het wagenpark is een belangrijke stap in onze milieudoelstellingen. Op dit moment is bijna ons gehele wagenpark klaar voor de overstap naar het gebruik van HVO100 in plaats van diesel. Dit vermindert niet alleen onze CO₂-uitstoot, maar verhoogt tevens ook de betrouwbaarheid en flexibiliteit van onze dienstverlening. Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheden naar waterstof samen met leveranciers en andere bedrijven. We zijn op dit moment gezamenlijk bezig met het werken aan de realisatie van een waterstoftankstation.

Daarnaast zetten we ons in voor het verminderen van energieverbruik. Door over te stappen op groene stroom en energie-efficiënte oplossingen zoals LED- verlichting en batterijopslag, dragen we bij aan een duurzamere toekomst. We

werken samen met energieleveranciers om de inkoop van groene stroom te optimaliseren, wat onze betrouwbaarheid en flexibiliteit verder versterkt.

Allerlaatst is het elektrificeren van werkmaterieel, zoals heftrucks en loaders, een andere belangrijke stap in onze milieudoelstellingen. Dit vermindert onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen en verhoogt de efficiëntie van onze operaties. Samen met leveranciers zorgen we voor de aanschaf en implementatie van elektrische werkmiddelen, wat onze samenwerking en duurzaamheid bevordert.

Samenvattend overzicht

Doelstelling	Acties	SDG's
Zero Waste Concept	1. Aanpak van vier afvalstromen (papier, metaal, hout, kunststof) 2. Oplossingen op maat per sector 3. Samenwerken met verschillende sectoren	
Verduurzaming	4. Overstappen naar HVO100 en waar mogelijk waterstof 5. Realisatie van een waterstoftankstation 6. Verminderen van energieverbruik 7. Overstappen op groene stroom 8. Elektrificeren van werkmaterieel	 

Mens

Inclusieve werkgelegenheid

Bij Van Munster geloven we in inclusieve werkgelegenheid en sociale verantwoordelijkheid. We streven ernaar om in ons bedrijf minimaal vier mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te hebben, wat bijdraagt aan betrouwbare en flexibele dienstverlening. Door samen te werken met sociale werkvoorzieningen en gemeentes, versterken we onze samenwerking en maatschappelijke betrokkenheid.

Opleiding & ontwikkeling

We stimuleren de groei van onze medewerkers door ontwikkelingsmogelijkheden te bieden, zoals doorgroeimogelijkheden voor chauffeurs. Dit draagt bij aan een prettige werkomgeving en versterkt onze betrouwbaarheid en flexibiliteit. Samen met opleidingsinstituten bieden we trainingen en cursussen aan, wat onze samenwerking verder bevordert.

Een positieve en ondersteunende werkomgeving is essentieel voor Van Munster. We stimuleren een cultuur waarin medewerkers zich prettig en gezien voelen, en waar ruimte is voor humor. Door regelmatige feedbacksessies en training van leidinggevenden zorgen we ervoor dat onze cultuur behouden blijft, zelfs tijdens sterke groei. Dit draagt bij aan een prettige werksfeer en versterkt onze samenwerking.

Gezondheid & welzijn

Gezondheid en welzijn van onze medewerkers staan hoog in het vaandel. Deelname aan sportevenementen als team bevordert niet alleen de gezondheid, maar ook de onderlinge binding en samenwerking.

Samenvattend overzicht

Doelstelling	Acties	SDG's
Inclusieve werkgelegenheid	1. In dienst nemen van minimaal vier mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt 2. Samenwerken met sociale werkvoorzieningen en gemeentes	
Opleiding & ontwikkeling	3. Ontwikkelingsmogelijkheden voor medewerkers 4. Trainingen en cursussen aanbieden 5. Regelmatige feedbacksessies en training van leidinggevenden	
Gezondheid & Welzijn	6. Gezondheidsprogramma's en sportabonnementen aanbieden 7. Deelname aan sportevenementen als team	

Bestuur

Goed bestuur en transparantie zijn cruciaal voor Van Munster. We evalueren regelmatig en passen onze werkwijze aan op basis van gesprekken met bedrijfsadviseurs. Zo blijven we betrouwbaar en flexibel in onze dienstverlening. Onze VCA- certificering en vastgelegde veiligheidsprotocollen zorgen voor een veilige werkomgeving, wat de veiligheid van onze operaties versterkt. Transparante en regelmatige rapportage over onze prestaties en doelstellingen is een belangrijk onderdeel van onze governance. We werken samen met externe auditors en stakeholders om continue verbetering te waarborgen. Dit draagt bij aan onze betrouwbaarheid en versterkt de samenwerking met onze stakeholders. Door deze ambities en doelstellingen na te streven, blijft Van Munster een betrouwbare en flexibele dienstverlener die duurzaamheid, veiligheid en samenwerking hoog in het vaandel heeft staan. Samen werken we aan een duurzamere toekomst, waarin afval een waardevolle grondstof is en onze medewerkers en stakeholders centraal staan.

Samenvattend overzicht

Doelstelling	Acties	SDG's
Goed bestuur & transparantie	1. Regelmatige evaluaties en aanpassingen door gesprekken met bedrijfsadviseurs 2. VCA- certificering en veiligheidsprotocollen 3. Transparante en regelmatige rapportage over prestaties en doelstellingen	